



# RAPPORT SOCIAL UNIQUE

2023

# Le mot du DIRECTEUR

Le rapport social unique (RSU) est le fruit de la fusion des instances de dialogue social. Il a vocation à regrouper, pour chaque comité social d'administration (CSA), les données qui figuraient jusqu'alors dans le bilan social, le rapport de situation comparée relatif à l'égalité femmes-hommes et les rapports portant sur la santé et la sécurité au travail.

Le rapport social unique est public et sert de support au dialogue social, la base de données sociales étant accessible aux membres des comités sociaux d'administration (CSA).

Le décret n° 2020-1493 du 30 novembre 2020 a précisé le champ et l'utilisation de la base de données sociales.

Ces données se rapportent à 10 thématiques principales (emploi, recrutement, parcours professionnels, formation, rémunérations, santé et sécurité au travail, organisation du travail et amélioration des conditions et de la qualité de vie au travail, action sociale et protection sociale, dialogue social et discipline), regroupant 64 rubriques, à présenter selon différents critères (sexe, âge, ...).

L'établissement est très sensible à la qualité de vie au travail, dans la recherche d'un bien-être, de santé physique et mentale pour toutes et tous, au service de ses agents et usagers.

Michel LEROUX

L'emploi

Le recrutement

Les parcours  
professionnels

La formation

Rémunérations

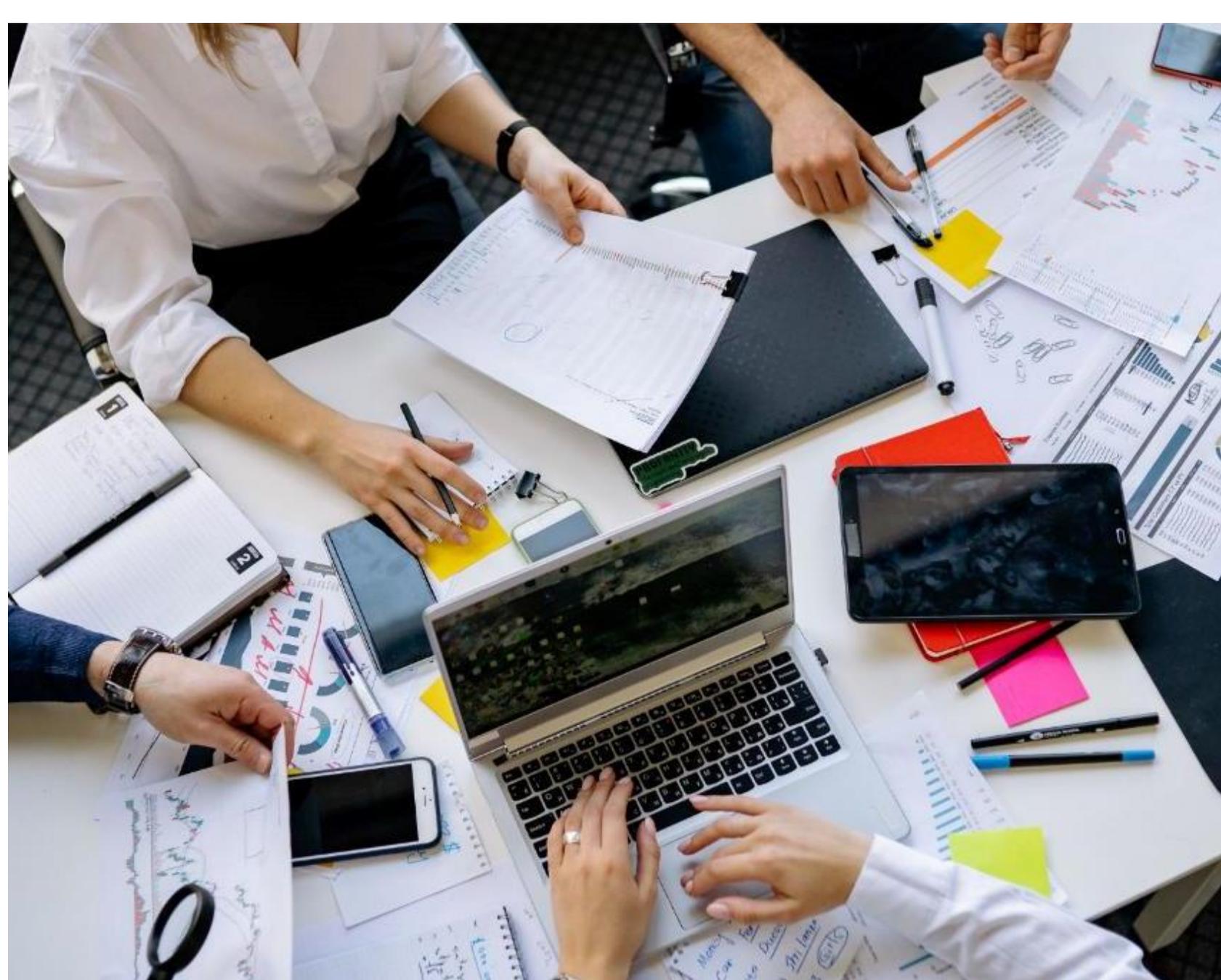
La Santé et la  
sécurité au  
travail

Organisation et  
temps de  
travail

L'action sociale  
et protection  
sociale

Le dialogue  
social

**SOMMAIRE**



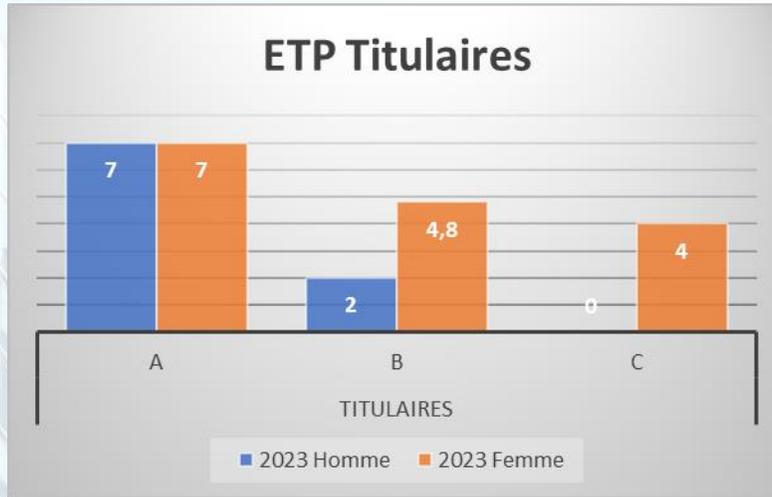
## L'EMPLOI

- ❖ Les effectifs physiques et les effectifs en équivalent temps plein
- ❖ Les caractéristiques des effectifs
- ❖ Les positions statutaires
- ❖ Les pyramides des âges
- ❖ Les agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi en faveur des personnes handicapées

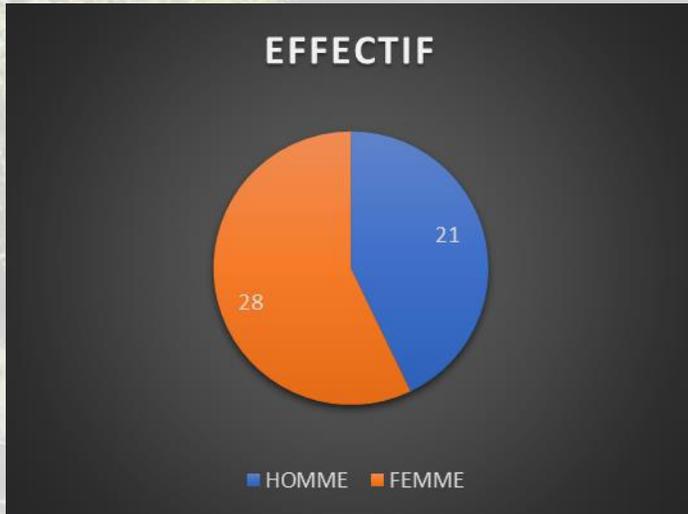
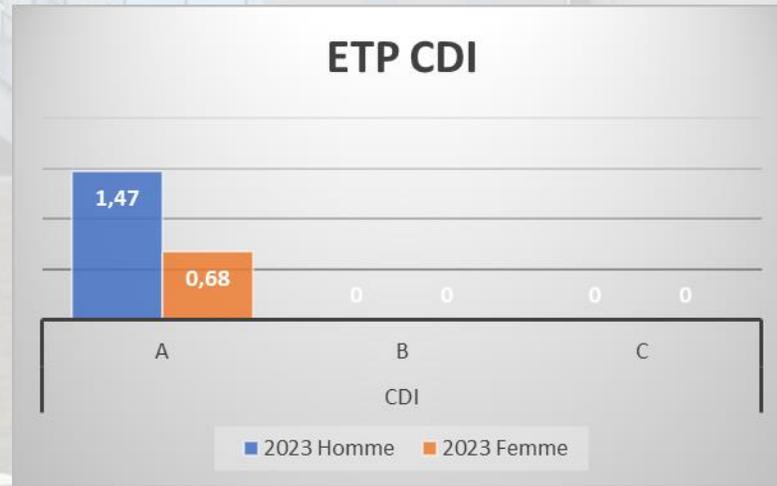
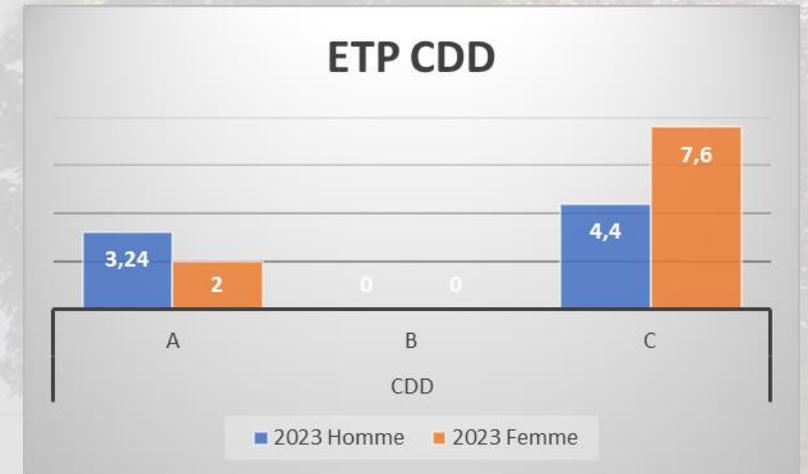
		2023	
AGENTS		Homme	Femme
TITULAIRES	A	7	7
	B	2	4,8
	C	0	4

		2023	
AGENTS		Homme	Femme
CDD	A	3,24	2
	B	0	0
	C	4,4	7,6

		2023	
AGENTS		Homme	Femme
CDI	A	1,47	0,68
	B	0	0
	C	0	0



# EFFECTIFS ETAT



**ETP - ETAT**

**44,10**

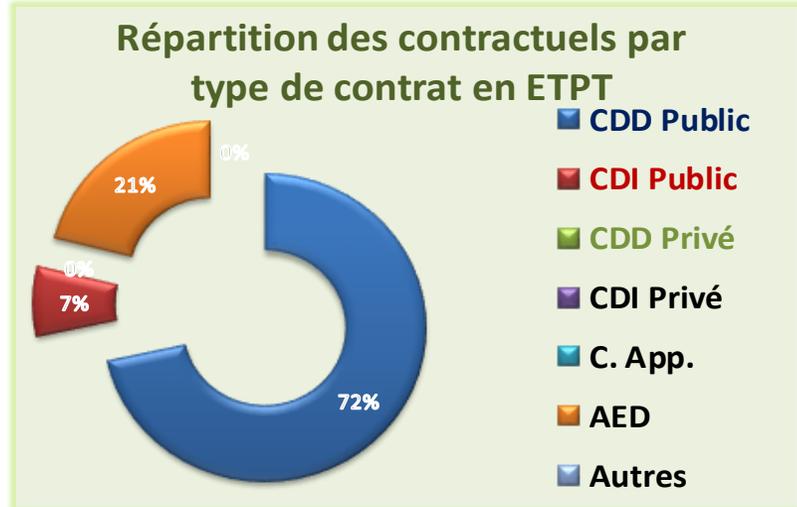
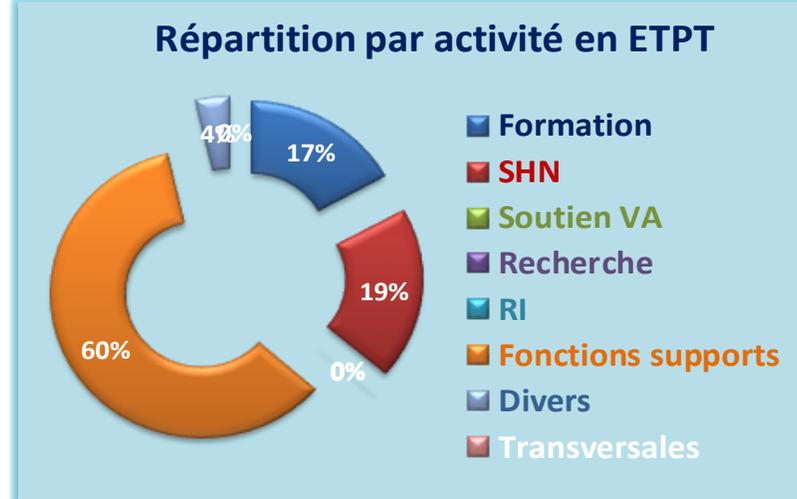
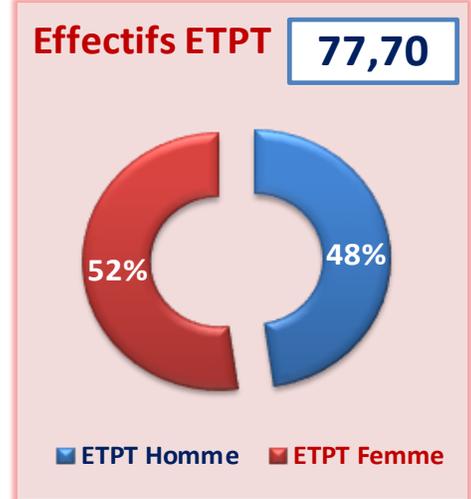
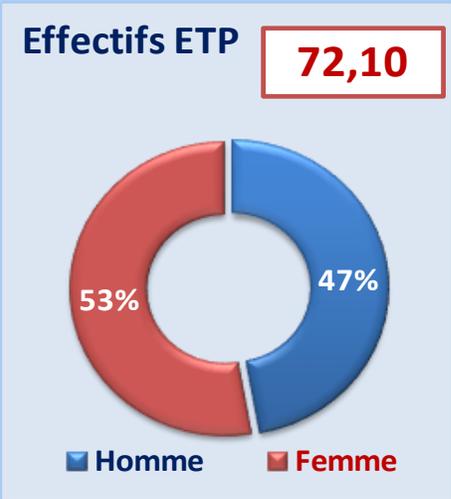
qui comprend  
**Titulaires**

**24,80**

**Contractuels**

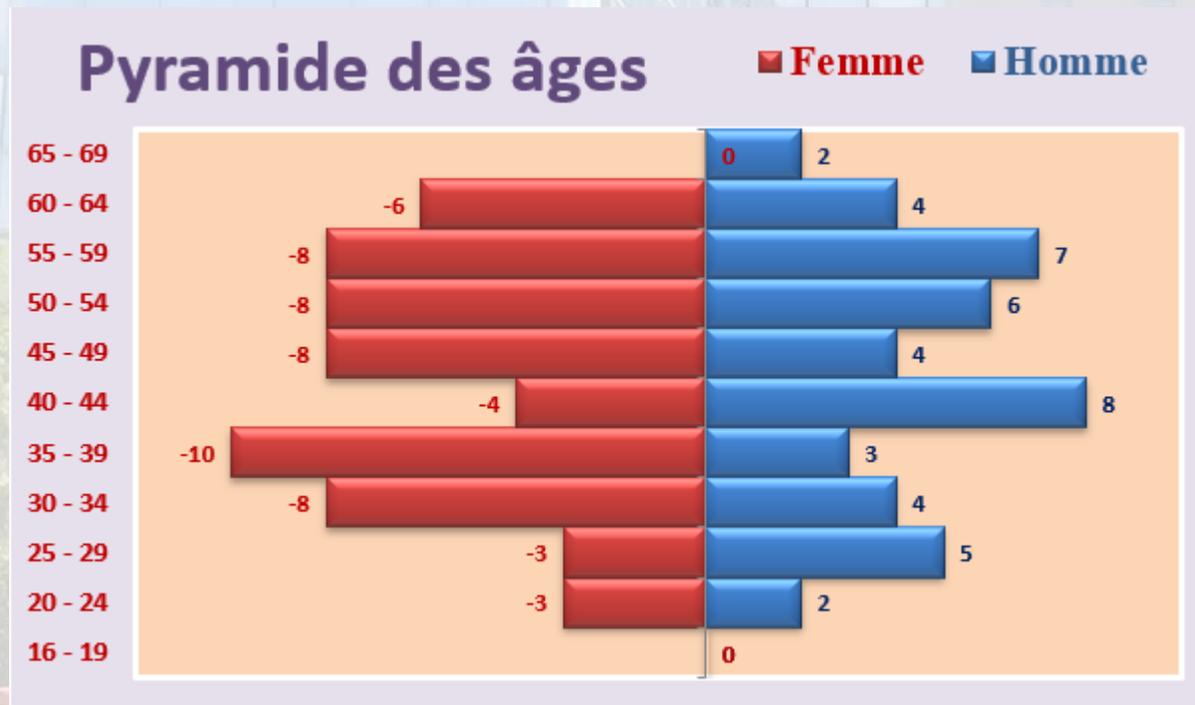
**19,30**

# Synthèses de l'enquête effectifs / activité au 31 décembre 2023



# PYRAMIDE DES ÂGES – ÉTAT ET REGION

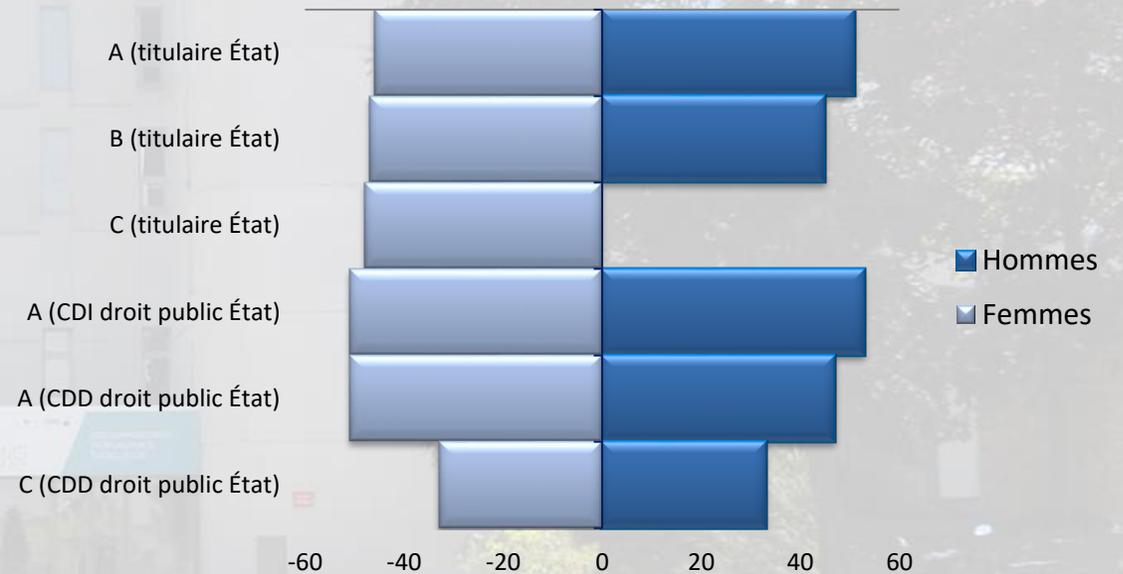
## ÂGES MOYENS



# PYRAMIDE DES ÂGES - ÉTAT

## ÂGES MOYENS

		Hommes	Femmes	Total
		Age moyen	Age moyen	Age moyen
Titulaire État	A	51	46	49
	B	45	47	46
	C		48	48
CDI droit public État	A	53	51	52
CDD droit public État	A	47	51	49
	C	33	33	33



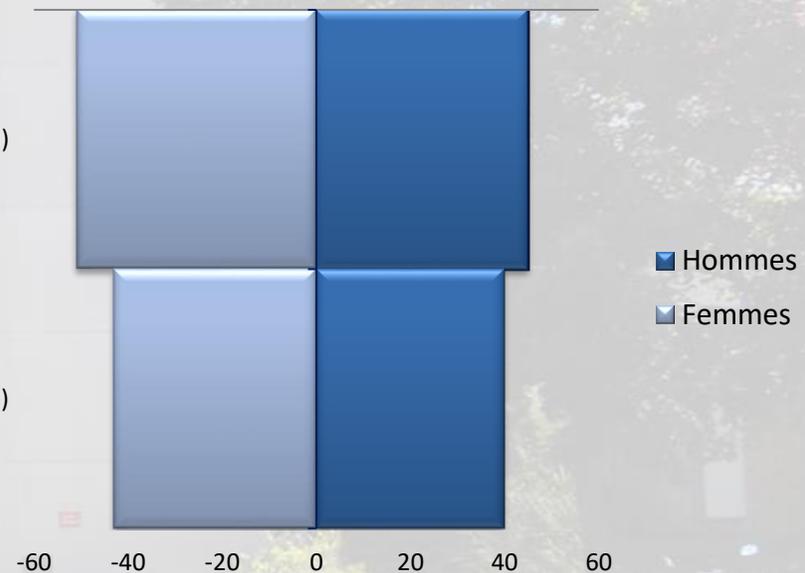
# PYRAMIDE DES ÂGES - RÉGION

## ÂGES MOYENS

		Hommes	Femmes	Total
		Age médian	Age médian	Age médian
Titulaire État	A	50	45	48
	B	45	47	46
	C		50	50
CDI droit public État	A	53	51	52
CDD droit public État	A	47	51	49
	C	28	30	29

C (titulaire Région)

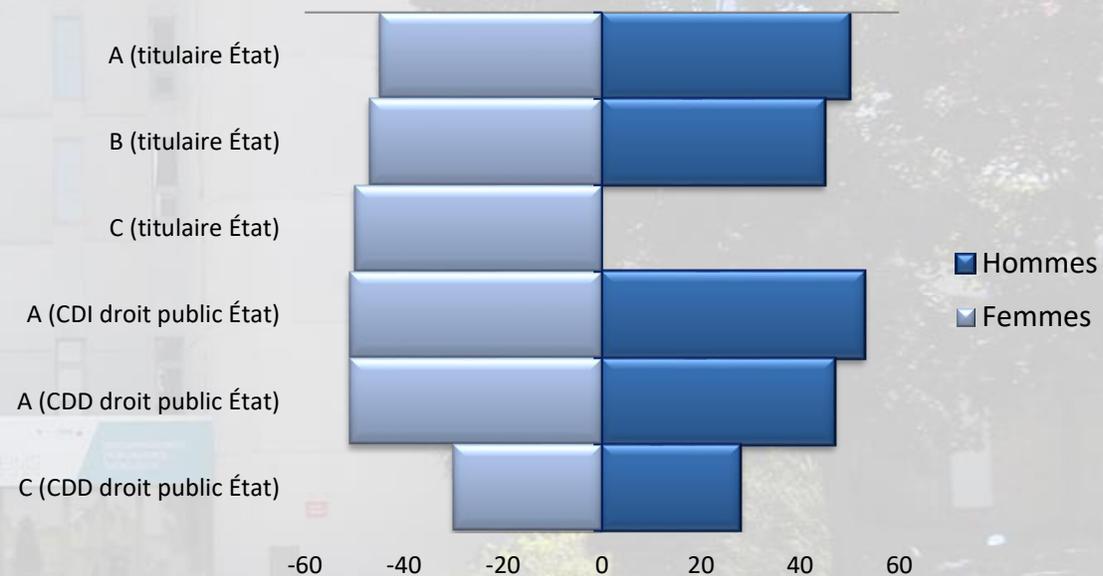
C (CDD droit public Région)



# Pyramide des âges - ÉTAT

## Âges médians

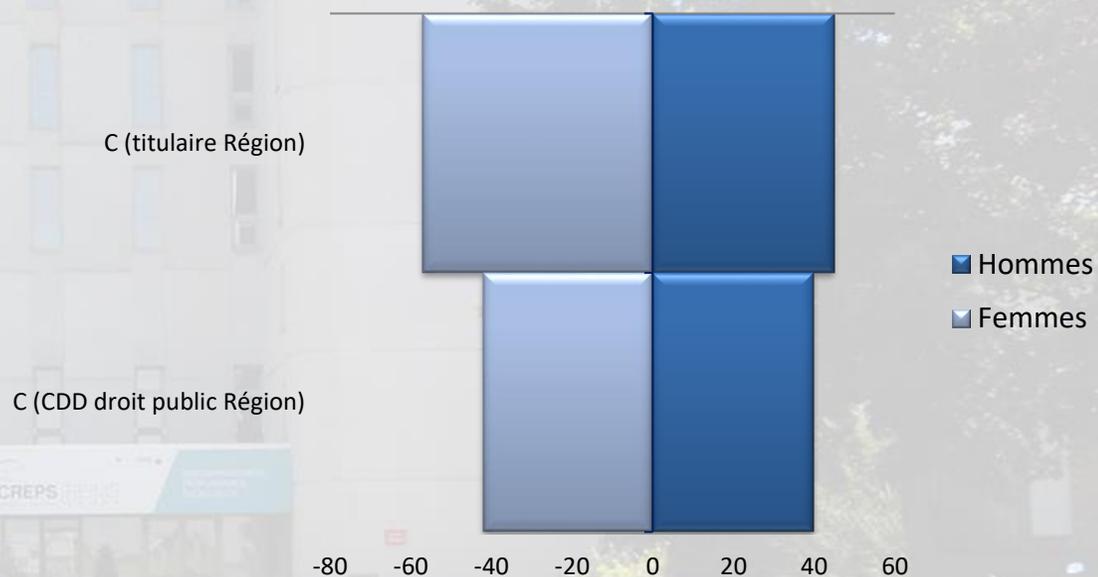
		Hommes	Femmes	Total
		Age moyen	Age moyen	Age moyen
Titulaire Région	C	45	51	48
CDD droit public Région	C	40	43	41,5



# Pyramide des âges - RÉGION

## Âges médians

		Hommes	Femmes	Total
		Age médian	Age médian	Age médian
Titulaire Région	C	45	57	51
CDD droit public Région	C	40	42	41



# Les agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi en faveur des personnes handicapées

- La loi du 10 juillet 1987 en faveur de l'emploi des travailleurs handicapés a fixé à tout employeur privé ou public d'au moins 20 salariés/agents à temps plein une obligation d'emploi de personnes handicapées égale à 6 % de son effectif total.
- Aujourd'hui, les employeurs publics peuvent s'acquitter de l'obligation légale d'emploi selon plusieurs modalités :
  1. L'emploi direct de personnes handicapées ;
  2. La réalisation de certaines dépenses prévues par le code du travail et donnant lieu au calcul d'unités déductibles (contrats de sous-traitance avec des entreprises employant des travailleurs handicapés, aménagement de postes de travail...);
  3. Le versement d'une contribution au FIPHFP depuis 2007, la déclaration à effectuer tient compte de l'effectif total rémunéré au 31 décembre 2023.
- Au 31 décembre 2023, l'effectif total rémunéré déclaré était de 49 agents (pour 44,37 ETP), ce qui correspond à un nombre légal de bénéficiaires de l'obligation d'emploi égal à 2 unités.
- L'effectif total déclaré des bénéficiaires de l'obligation d'emploi rémunérés au 31/12/2023 est égal à 1 unité.
- Le CREPS de Reims a déclaré, au titre de l'année 2023, 609,07 € de dépenses réalisées au titre du premier alinéa de l'article L323-8 du code du travail.
- Au vu de ces éléments, le CREPS a donc une contribution à régler de **3 998,93 €**.



# LE RECRUTEMENT

- ❖ Le recrutement de fonctionnaires
- ❖ Le recrutement pour pourvoir des emplois d'encadrement supérieur et de dirigeant
- ❖ L'apprentissage
- ❖ Les stagiaires

# Le recrutement de fonctionnaires d'État

Somme de Effectif physique	Catégorie		Total général
Sexe	A	C	
Féminin	2	1	3
<b>Total général</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>

## Corps des nouveaux arrivants

Nombre de Effectif physique	Sexe
Corps	Féminin
ADJAENES	1
PS	2
<b>Total général</b>	<b>3</b>

## LE RECRUTEMENT : EMPLOIS D'ENCADREMENT SUPÉRIEUR ET DE DIRIGEANT

Aucun recrutement en 2023

# Le recours aux contractuels

Nombre d'agents contractuels recrutés sur un emploi permanent au cours de l'année

Catégorie	Nombre
A	1
C	3
AED	6
<b>Total général</b>	<b>10</b>

Type de contrat	Masculin	Féminin	Total général
AED	3	3	6
CDD Public		4	4
<b>Total général</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>10</b>

Nombre d'agents contractuels recrutés sur un emploi non permanent au cours de l'année

	Nombre
<b>CDD Public</b>	<b>1</b>
Féminin	1
<b>Total général</b>	<b>1</b>

Fondement juridique	Nombre
Pour répondre à des besoins temporaires	1
<b>Total général</b>	<b>1</b>

# LES STAGIAIRES 2023

Organisme	Formations statutaires	Nombre agents concernés	Nombre d'heures pour la formation	Durée totale en jours pour un agent (1j = 6 h)	Durée totale en jours de formation pour tous les agents	Date (période janvier à décembre 2023)	Classification
CREPS de Poitiers	Séminaire de bilan, perspectives	1 État	12 h 00	2,00	2,00	Du 15/05/2023 à 14 h 00 au 17/05/2023 à 11 h 30	T1
CREPS de Poitiers	Former, certifier, employer	1 État	36 h 00	6,00	6,00	Du 27/02/2023 à 14 h 00 au 02/05/2023 à 11 h 30 Du 27/03/2023 à 14 h 00 au 30/03/2023 à 11 h 30	T1
CREPS de Poitiers	Présentation de l'instruction interministérielle relative à la stratégie nationale multisectorielle de développement des compétences psychosociales chez les enfants et les jeunes)	1 État	1 h 30	0,25	0,25	Le 3/02/2023 de 11 h 00 à 12 h 30	T1
CREPS de Poitiers	Séminaire accueil dans la formation (webinaire)	2 État	1 h 30	0,25	0,50	Le 05/09/2023 de 14 h 00 à 15 h 30	T1
CREPS de Poitiers	Séminaire d'accueil en formation	2 État	24 h 00	4,00	8,00	Du 11/09/2023 à 14 h 00 au 15/09/2023 à 11 h 15	T1
CREPS de Poitiers	Management	2 État	24 h 00	4,00	8,00	Du 25/09/2023 à 14 h 00 au 29/09/2023 à 11 h 15	T1
CREPS de Reims	Formation statutaire	2 État	6 h 00	1,00	2,00	Le 04/10/2023	T1
CREPS de Poitiers	Droit administratif	2 État	12 h 00	2,00	4,00	Du 09/10/2023 à 14 h 00 au 11/10/2023 à 11 h 15	T1
CREPS de Poitiers	Posture et positionnement	2 État	12 h 00	2,00	4,00	Du 11/10/2023 à 14 h 00 au 13/10/2023 à 11 h 15	T1
CREPS de Poitiers	Organisation des carrières (distanciel)	2 État	1 h 30	0,25	0,50	Le 27/10/2023	T1
CREPS de Poitiers	Ecrits administratifs et communication écrite (distanciel)	2 État	24 h 00	4,00	8,00	Du 06/11/2023 à 14 h 00 au 10/11/2023 à 11 h 15	T1
CREPS de Poitiers	Hiérarchie des normes (webinaire)	2 État	1 h 30	0,25	0,50	Le 6/10/2023 de 10 h 30 à 12 h 00	T1
CREPS de Poitiers	Compétences pshcho-sociales (webinaire)	2 État	2 h 30	0,42	0,84	Le 18/10/2023 de 9 h 30 à 12 h 00	T1
CREPS de Poitiers	Transition écologique et les politiques JES (webinaire)	2 État	1 h 30	0,25	0,50	Le 25/10/2023 de 10 h 00 à 11 h 30	T1
CREPS de Poitiers	Gouvernance et organisations des services (webinaire)	2 État	1 h 30	0,25	0,50	Le 26/10/2023 de 9 h 00 à 10 h 30	T1
CREPS de Poitiers	Marque employeur (webinaire)	2 État	1 h 30	0,25	0,50	Le 15/11/2023 de 11 h 00 à 12 h 30	T1
CREPS de Poitiers	Ingénierie territoriale et démarche projet	1 État	15 h 00	2,50	2,50	Du 20/11/2023 à 14 h 00 au 24/11/2023 à 11 h 15	T1
CREPS de Poitiers	Ingénierie territoriale et démarche projet	1 État	24 h 00	4,00	4,00	Du 20/11/2023 à 14 h 00 au 24/11/2023 à 11 h 15	T1
CREPS de Poitiers	Réseau numérique du service public de formation (webinaire)	2 État	1 h 30	0,25	0,50	Le 17/11/2023 de 10 h 30 à 12 h 00	T1
CREPS de Poitiers	Institut national de la jeunesse et de l'éducation populaire (webinaire)	2 État	1 h 30	0,25	0,50	Le 1/12/2023 de 10 h 30 à 12 h 00	T1
CREPS de Poitiers	Agence nationale du sport (webinaire)	2 État	1 h 30	0,25	0,50	Le 13/12/2023 de 10 h 30 à 12 h 00	T1
CREPS de Poitiers	Contrat d'engagement républicain (webinaire)	2 État	1 h 30	0,25	0,50	Le 15/12/2023 de 10 h 30 à 12 h 00	T1
CREPS de Poitiers	Inspection, contrôle, évaluation	1 État	24 h 00	4,00	4,00	Du 18/12/2023 à 14 h 00 au 22/12/2023 à 11 h 15	T1
<b>TOTAL</b>					<b>58,59</b>		

**1 homme de catégorie A - CEPJ a été en formation statutaire de janvier 2023 à août 2023.**

**2 femmes de catégorie A - PS ont été en formation statutaire d'août 2023 à décembre 2023.**



- ❖ Les avancements de grade et les promotions internes
- ❖ Les examens professionnels

# LES PARCOURS PROFESSIONNELS

# Concours et promotions

- Promotions par changement d'échelon ou de grade

Catégorie	Corps	Sexe	Grade	Nbr d'agents	Nbr de promus	Durée du grade entre 2 promotions
A	IJS	M	HC	1	1	HC à CE : 12 ans
A	CTPS	F	CN	1	1	CN à HC : 30 ans
A	PS	H	HC	1		HC à CE : 18 ans
A	PS	F	CN	4	2	CN à HC : 30 ans
A	PS	M	CN	3	1	
A	CEPJ	M	CN	1		CN à HC : 30 ans
A	INFIRMIER	F	HC	1		Dernier échelon : 26 ans et 6 mois
A	AA	M	P	1	1	P à HC : 24 ans
A	AA	F	P	1	1	
B	SAENES	F	CE	1	1	Dernier échelon : 24 ans
B	SAENES	M	CS	1		CS à CE : 30 ans
B	SAENES	F	CS	2		
B	SAENES	F	CN	1	1	CN à CS : 30 ans
B	SAENES	M	CN	1	1	
B	TRF	F	CN	1	1	CN à CS : 30 ans
C	ADJAENES	F	PAL 1C	3	1	Dernier échelon : 19 ans
C	ADJAENES	F	PAL 2C	1	1	P2 à P1 : 24 ans
<b>TOTAL</b>				<b>25</b>	<b>13</b>	

## Promotions 2023

- Répartition des candidats aux concours, examens professionnels, tableaux d'avancement et listes d'aptitude :
- Avancement de grade : 1 agent (catégorie C) a eu une avancée de grade suite à un tableau d'avancement.
- 1 agent (catégorie B) a avancé de grade en ayant obtenu un examen professionnel.
- Concours interne : 1 agent contractuel (catégorie A) a obtenu le concours interne de professeur de sports.

### Concours CTPS et PS :

Concours	Homme	Femme	Total	Présidence H-F
CTPS	21	19	40	H
PS	29	21	50	H



- ❖ Le nombre d'agents en formation initiale et continue
- ❖ Les dépenses de formation
- ❖ Les types de formation dispensées
- ❖ Le nombre et la durée des formations

# LA FORMATION

# FORMATIONS

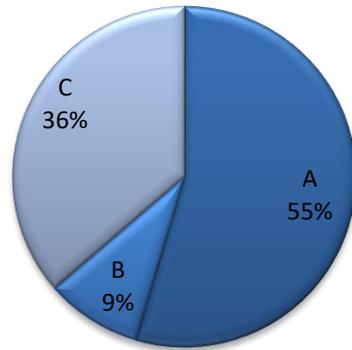
Organisme	Formations	Nombre agents concernés	Nombre d'heures pour la formation	Durée totale en jours pour un agent (1j = 6 h)	Durée totale en jours de formation pour tous les agents	Date (période janvier à décembre 2023)	Classification	Coût 2023
Agence Nationale de la Sécurité des Systèmes d'Information	ANSSI	27 État + 4 Région	2 h 00	0,33	10,23	Le 16/01/2023 de 14 h 00 à 16 h 00 (1er groupe) ou le 16/01/2023 de 10 h 00 à 12 h 00 (2nd groupe)	T1	0,00 €
Agence Nationale de la Sécurité des Systèmes d'Information	ANSSI	1 État	4 h 00	0,67	0,67	Le 16/01/2023 de 10 h 00 à 12 h 00 et de 14 h 00 à 16 h 00	T1	0,00 €
Athena Formation (visio)	DPO (RGPD)	1 État	35 h 00	5,83	5,83	Les 19/01/2023, 20/01/2023, 26/01/2023, 27/01/2023 et 03/03/2023	T1	1 806,00 €
CAP Emploi	CAP ou pas CAP (sur le handicap)	1 État	3 h 00	0,5	0,50	Le 23/11/2023 de 9 h 00 à 12 h 00	T1	0,00 €
Cegape	Démonstration de Winpaie+RH PreliQ !	1 État	2 h 00	0,33	0,33	Le 18/10/2023 de 10 h 00 à 12 h 00	T1	0,00 €
CREPS Bourgogne Franche Comté	Maîtriser l'audit Qualiopi	1 État	7 h 00	1,17	1,17	Le 10/01/2023	T1	0,00 €
CREPS de Dijon	Préparation au concours de recrutement du professorat de sport	1 État	150 h 00	25,00	25,00	Du 7/11/2022 au 12/07/2023	T1	540,00 €
CREPS de Dijon	Préparation concours CEPJ	1 État	40 h 00	6,67	6,67	Du 6/11/2023 au 31/12/2023	T1	50,00 €
CREPS de Reims	PSC1	2 État	6 h 00	1,00	2,00	Le 9/02/2023	T1	0,00 €
CREPS de Vichy	Préparation concours CTPS	1 État	12 h 30	2,08	2,08	Du 23/10/2023 de 13 h 30 à 18 h 00 au 24/10/2023 de 8 h 30 à 12 h 30 (présentiel), le 21/11/2023 de 10 h 00 à 12 h 00 (visio), le 5/12/2023 de 10 h 00 à 12 h 00 (visio)	T1	0,00 €
CUMEO	Formation SSCT des membres du CSA et/ou de la Formation Spécialisée	1 État	28 h 00	4,67	4,67	Du 27/03/2023 au 30/03/2023 de 9 h 00 à 12 h 00 et de 13 h 00 à 17 h 00	T1	5 250,00 €
		2 État + 5 Région	35 h 00	5,83	40,81	Du 27/03/2023 au 31/03/2023 de 9 h 00 à 12 h 00 et de 13 h 00 à 17 h 00	T1	
Eurécia	Découvrir comment bien gérer les jours fériés avec Eurécia	1 État	0 h 30	0,08	0,08	Le 23/03/2023 de 11 h 30 à 12 h 30	T1	0,00 €
FPMD Formations	Le calcul du bulletin de paie	4 État	14 h 00	2,33	9,32	Les 12/01/2023, 13/01/2023, 16/01/2023 et 17/01/2023 de 8 h 45 à 12 h 15	T1	690,00 €
FPMD Formations	La subrogation des IJSS	2 État	7 h 00	1,17	2,34	Les 2/02/2023 et 3/03/2023 de 09 h 00 à 12 h 30	T1	390,00 €
Framaforms	Valeurs de la République Laïcité	1 État	14 h 00	2,33	2,33	Les 4/05/2023 et 5/05/2023	T1	0,00 €
GRETA Lorraine Sud Grand Est	Hygiène et qualité des eaux des piscines accessibles au public	1 État + 4 Région	7 h 00	1,17	5,85	Le 13/02/2023 de 8 h 30 à 17 h 00	T1	0,00 €
Logilys Canada (distanciel)	Formation et paramétrage Proloc	2 État	3 h 00	0,50	1,00	Le 28/02/2023	T1	550,00 €
Christian Magrit (vacataire)	Tableaux croisés dynamiques	4 État	4 h 00	0,67	2,68	Le 02/02/2023 de 8 h 30 à 12 h 30	T1	478,63 €

# FORMATIONS

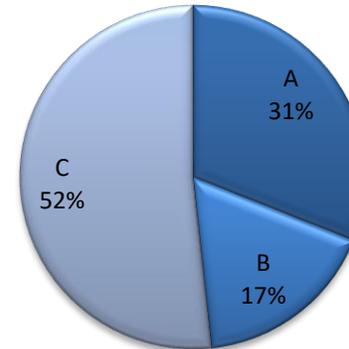
Organisme	Formations	Nombre agents concernés	Nombre d'heures pour la formation	Durée totale en jours pour un agent (1j = 6 h)	Durée totale en jours de formation pour tous les agents	Date (période janvier à décembre 2023)	Classification	Coût 2023
ORSYS	Fortigate I et II, prépa à la certification NSE4	1 État	35 h 00	5,83	5,83	Du 25/09/2023 au 29/09/2023	T1	3 890,00 €
Rectorat	Préparation concours ADJAENES rédaction d'une lettre	1 État	7 h 00	1,17	1,17	Le 26/01/2023 de 9 h 00 à 17 h 00	T1	0,00 €
Rectorat (Collège G. BRAQUE à Reims)	Préparation concours SAENES cas pratique	1 État	14 h 00	2,33	2,33	Le 6/02/2023 et le 27/03/2023 de 9 h 00 à 17 h 00	T1	0,00 €
Rectorat de Reims	Préparation à l'épreuve orale SAENES classe exceptionnelle	1 État	1 h 30	0,25	0,25	Le 24/03/2023 de 14 h 30 à 16 h 00	T1	0,00 €
Région (lycée P. BAYEN à Châlons)	Qualité nutritionnelle et menus en restauration scolaire	1 Région	21 h 00	3,50	3,50	Du 16/01/2023 au 18/01/2023	T1	0,00 €
Région (lycée Roosevelt à Reims)	Recyclage Habilitation électrique BS BE Man	1 Région	9 h 00	1,50	1,50	Le 02/05/2023 de 9 h 00 à 12 h 00 et de 13 h 30 à 16 h 30 et le 03/05/2023 de 9 h 00 à 12 h 00	T1	0,00 €
Région (CREPS)	Habilitation électrique B2 BR BC	2 Région	6 h 00	1,00	2,00	Du 15/05/2023 au 17/05/2023 de 9 h 00 à 12 h 00 et de 13 h 30 à 16 h 30	T1	0,00 €
Région (lycée François 1er à Vitry-le-François)	Autorisation de conduite R482 (engins de chantier)	1 Région	7 h 00	1,17	1,17	Du 22/05/2023 au 23/05/2023 de 9 h 00 à 17 h 00	T1	0,00 €
Région	Acquérir une culture des appels d'offre	1 État	14 h 00	2,33	2,33	Les 22/05/2023 et 23/05/2023	T1	0,00 €
Région (lycée Libergier à Reims)	Apprentissage français - parcours FLE	1 Région	84 h 00	14,00	14,00	Les 16/06/2023, 23/06/2023, 30/06/2023, 07/07/2023, 13/10/2023, 20/10/2023, 17/11/2023, 24/11/2023, 01/12/2023 et 08/12/2023 de 8 h 30 à 12 h 00 et de 13 h 00 à 16 h 30	T1	0,00 €
Région (lycée Bayen à Châlons)	La prévention des risques liés à l'utilisation des produits chimiques	1 Région	14 h 00	2,33	2,33	Du 19/06/2023 au 20/06/2023	T1	0,00 €
Région	Rendre les formations plus efficaces avec les apports des neurosciences	1 État	14 h 00	2,33	2,33	Les 16/10/2023 et 17/10/2023 de 9 h 00 à 12 h 30 et de 13 h 30 à 17 h 00	T1	0,00 €
Région	Travailler sa posture d'accompagnement	1 État	7 h 00	1,17	1,17	Le 28/11/2023	T1	0,00 €
SCB Sauvetage	Recyclage PSE1	1 État	6 h 00	1,00	1,00	Le 18/11/2023 de 9 h 00 à 12 h 00 et de 13 h 00 à 16 h 00	T1	60,00 €
Sous-préfecture de la Marne (CREPS de Reims)	Valeurs de la République et Laïcité	3 État	14 h 00	2,33	6,99	1 agent : Du 23/01/2023 au 24/01/2023 de 9 h 00 à 17 h 00 1 agent : Les 27/02/2023 et 28/02/2023 1 agent : Du 23/03/2023 au 24/03/2023 de 9 h 00 à 17 h 00	T1	0,00 €
The Myers Briggs Company	Les fondamentaux du MBTI	1 État	37 h 00	6,17	6,17	Du 09/01/2023 au 11/01/2023 et 13/02/2023	T1	4 428,00 €
UDPS 02	Formation continue PSE1	1 État	6 h 00	1,00	1,00	Le 25/11/2023	T1	60,00 €
	Formation appréhender la certification Qualiopi	9 État	6 h 30	1,08	9,72	Le 17/10/2023	T1	0,00 €
<b>TOTAL</b>					<b>188,35</b>			<b>18 192,63 €</b>

# FORMATIONS

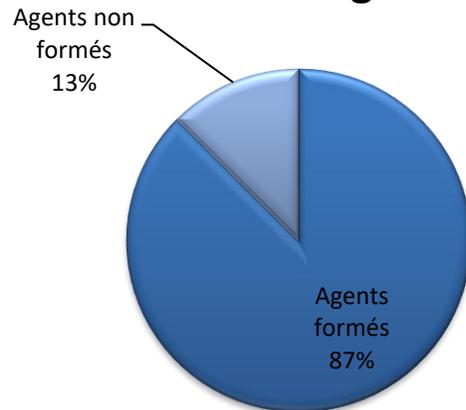
**Hommes (état ou région)  
ayant suivi une formation**



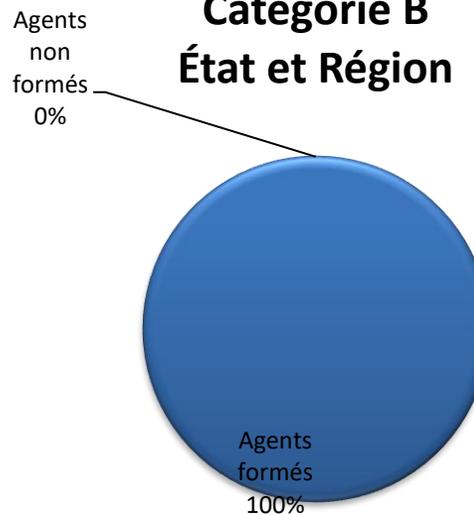
**Femmes (état ou région)  
ayant suivi une formation**



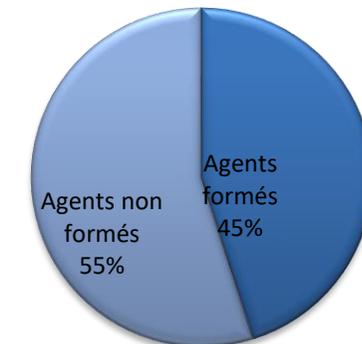
**Catégorie A  
État et Région**



**Catégorie B  
État et Région**



**Catégorie C  
État et Région**



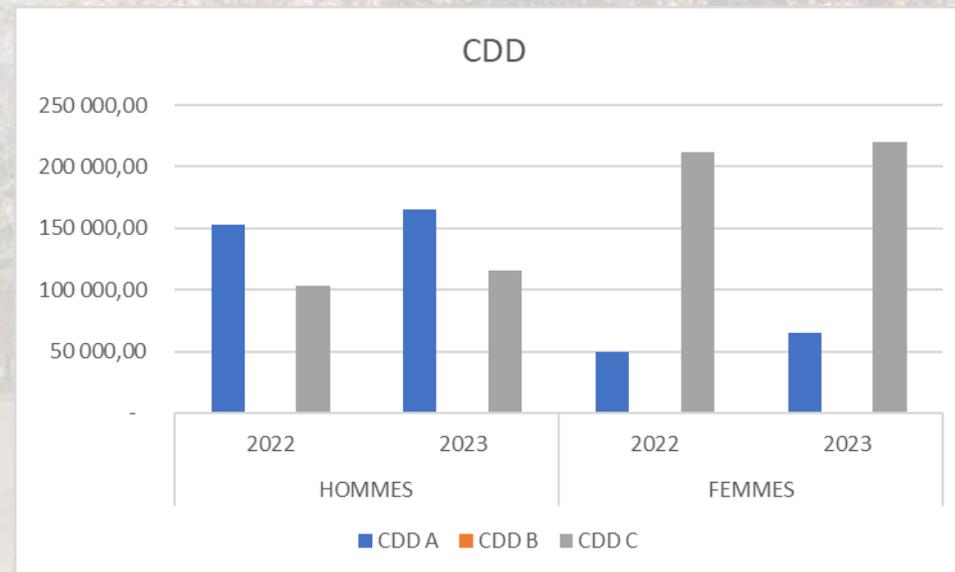
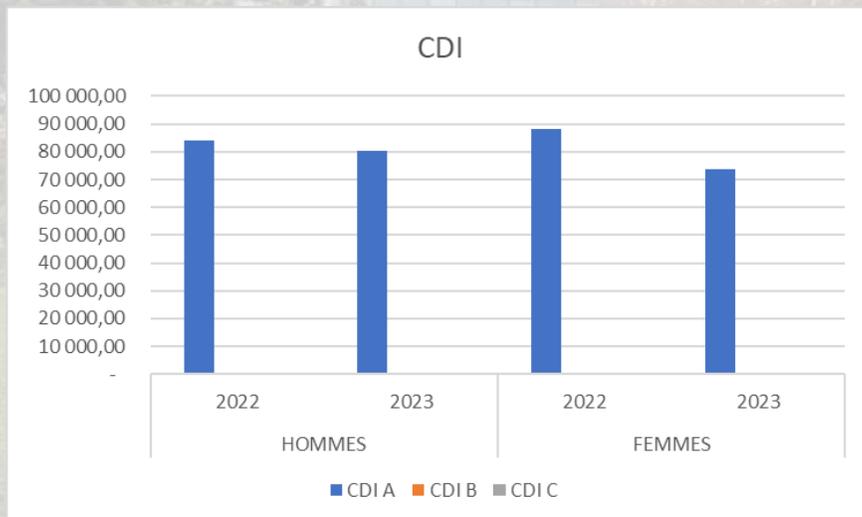
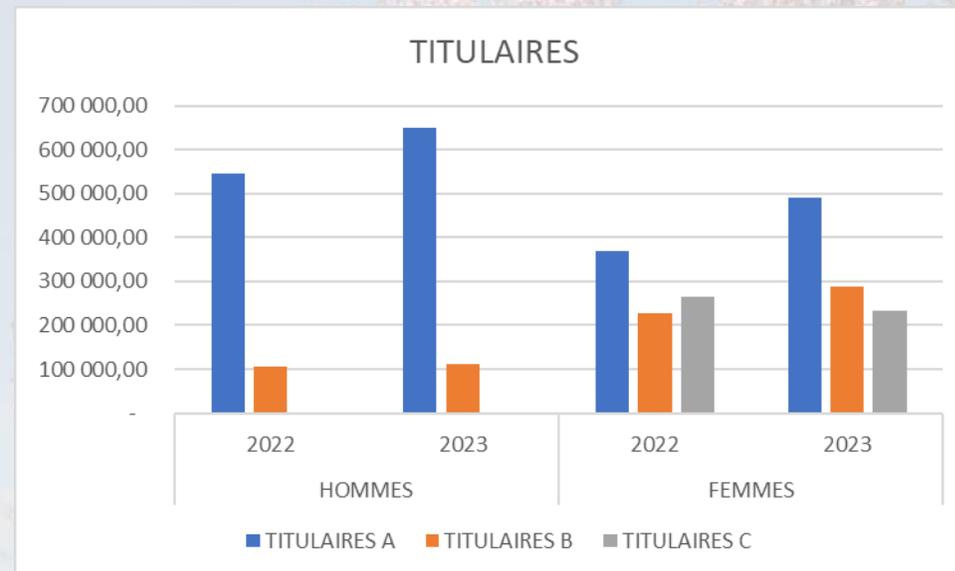


## LA MASSE SALARIALE

- ❖ Les traitements indiciaires
- ❖ Les primes et indemnités
- ❖ La distribution des traitements et rémunérations
- ❖ La somme des dix plus hautes rémunérations

# La masse salariale

AGENTS		HOMMES		FEMMES		TOTAL	
		2022	2023	2022	2023	2022	2023
TITULAIRES	A	546 487,32	648 531,24	368 532,76	489 995,24	915 020,08	1 138 526,48
	B	106 428,05	111 755,84	227 539,06	287 546,07	333 967,11	399 301,91
	C	-	-	265 428,74	234 031,91	265 428,74	234 031,91
<b>TOTAL</b>		<b>652 915,37</b>	<b>760 287,08</b>	<b>861 500,56</b>	<b>1 011 573,22</b>	<b>1 514 415,93</b>	<b>1 771 860,30</b>
CDI	A	84 221,52	80 200,20	88 338,66	73 533,24	172 560,18	153 733,44
	B	-	-	-	-	-	-
	C	-	-	-	-	-	-
<b>TOTAL</b>		<b>84 221,52</b>	<b>80 200,20</b>	<b>88 338,66</b>	<b>73 533,24</b>	<b>172 560,18</b>	<b>153 733,44</b>
CDD	A	152 696,07	165 187,52	49 069,90	65 286,36	201 765,97	230 473,88
	B	-	-	-	-	-	-
	C	103 218,43	115 889,28	211 308,39	219 848,49	314 526,82	335 737,77
<b>TOTAL</b>		<b>255 914,50</b>	<b>281 076,80</b>	<b>260 378,29</b>	<b>285 134,85</b>	<b>516 292,79</b>	<b>566 211,65</b>
Apprenti	C	7 575,49	-	-	-	7 575,49	-
<b>TOTAL AGENTS</b>		<b>993 051,39</b>	<b>1 121 564,08</b>	<b>1 210 217,51</b>	<b>1 370 241,31</b>	<b>2 210 844,39</b>	<b>2 491 805,39</b>

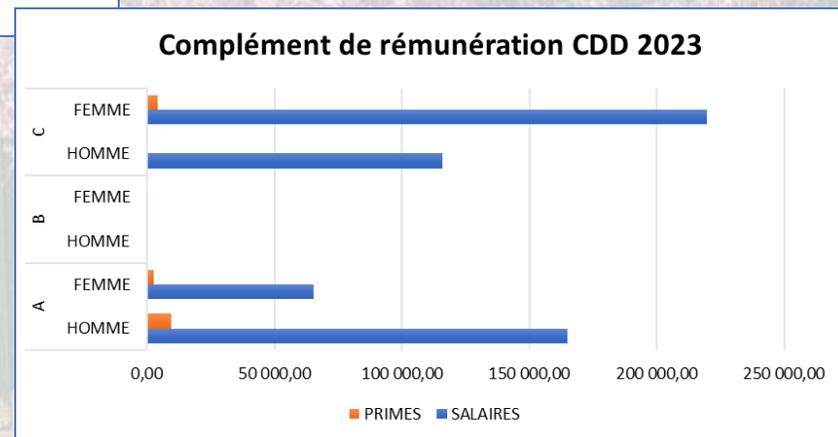
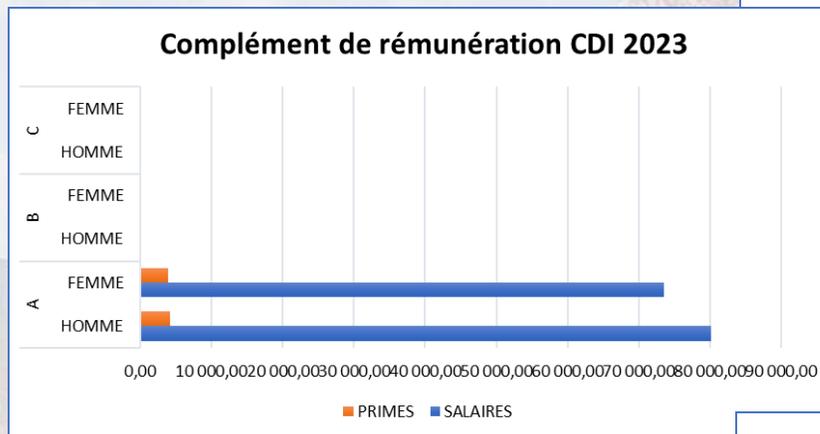
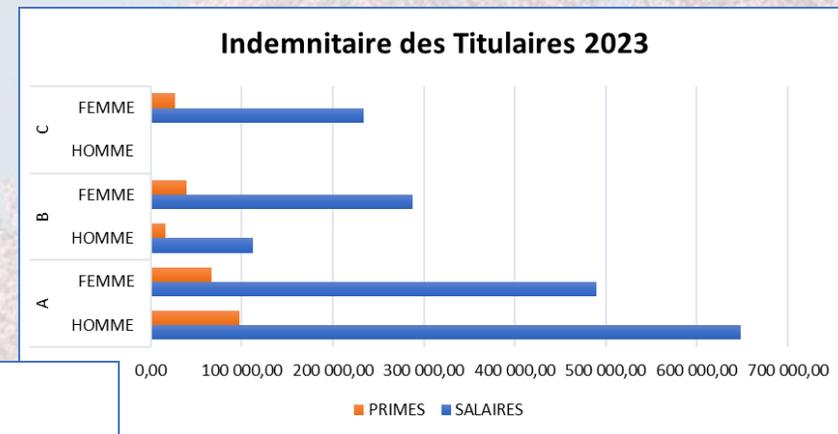


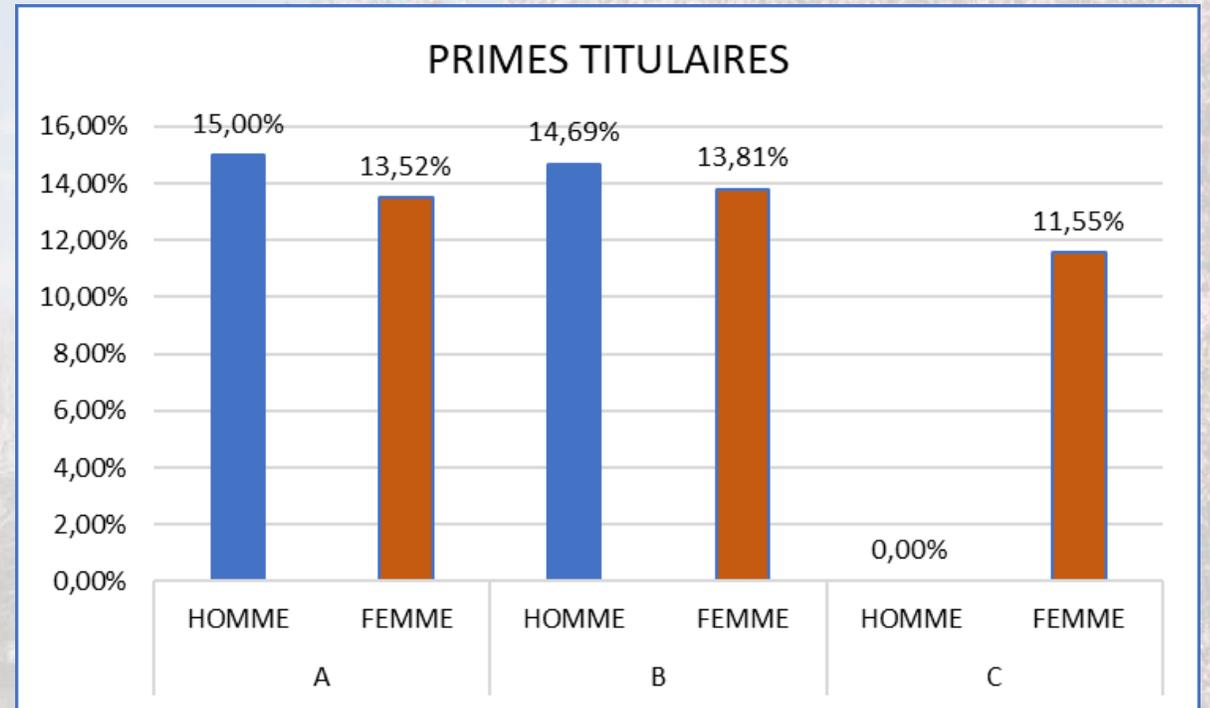
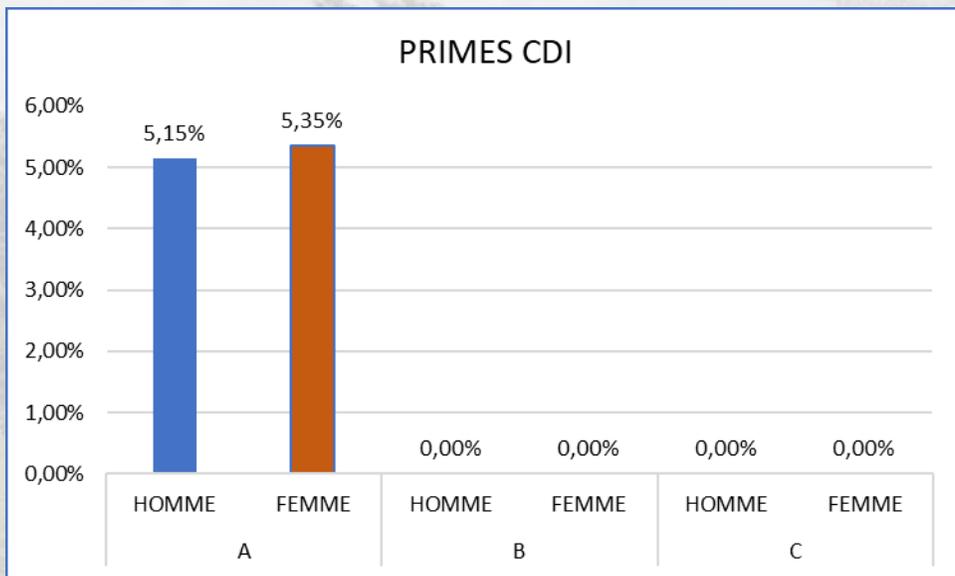
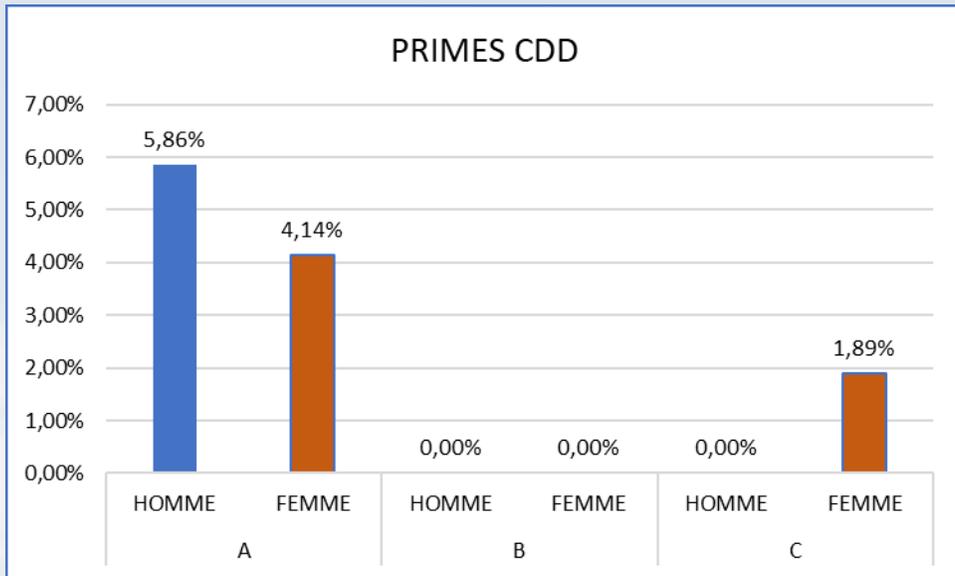
Part des primes et indemnités dans la rémunération des personnels (hors NBI, CSG, les indemnités de congés non pris)

		2023		
TITULAIRES		SALAIRES	PRIMES	
A	HOMME	648 531,24	97 266,13	15,00%
	FEMME	489 995,24	66 242,89	13,52%
B	HOMME	111 755,84	16 420,00	14,69%
	FEMME	287 546,07	39 707,53	13,81%
C	HOMME	0,00	0,00	0,00%
	FEMME	234 031,91	27 040,00	11,55%
		1 771 860,30	246 676,55	13,92%

		2023		
CDI		SALAIRES	PRIMES	
A	HOMME	80 200,20	4 128,00	5,15%
	FEMME	73 533,24	3 935,00	5,35%
B	HOMME	0,00	0,00	0,00%
	FEMME	0,00	0,00	0,00%
C	HOMME	0,00	0,00	0,00%
	FEMME	0,00	0,00	0,00%
		153 733,44	8 063,00	5,24%

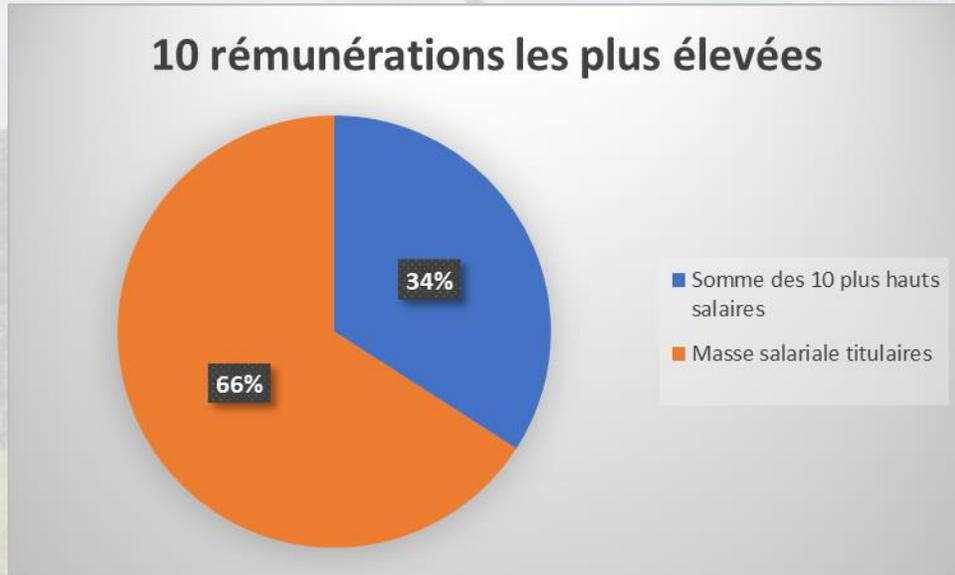
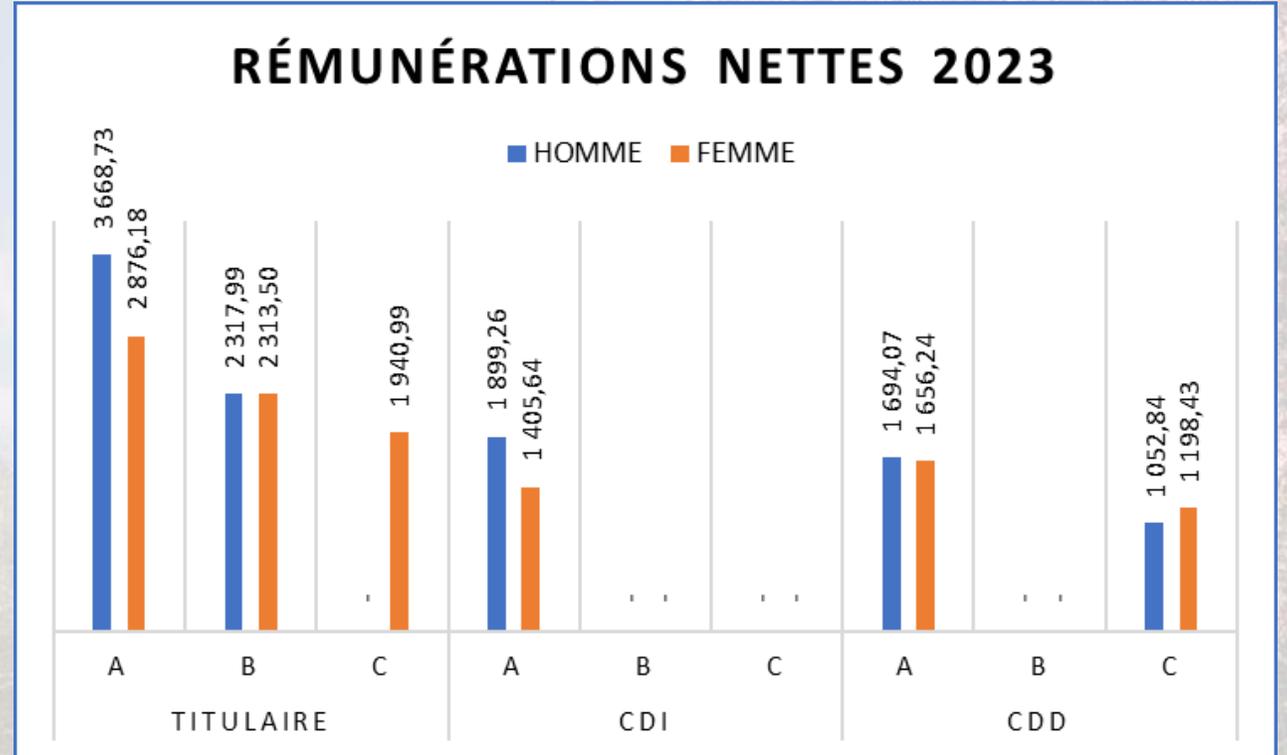
		2023		
CDD		SALAIRES	PRIMES	
A	HOMME	165 187,52	9 681,00	5,86%
	FEMME	65 286,36	2 700,00	4,14%
B	HOMME	0,00	0,00	0,00%
	FEMME	0,00	0,00	0,00%
C	HOMME	115 889,28	0,00	0,00%
	FEMME	219 848,49	4 150,00	1,89%
		566 211,65	16 531,00	2,92%





# Distribution des rémunérations nettes

STATUT	CATEGORIE	HOMME	FEMME	MOYENNE
TITULAIRE	A	3 668,73	2 876,18	3 272,46
	B	2 317,99	2 313,50	2 315,75
	C	-	1 940,99	970,50
CDI	A	1 899,26	1 405,64	1 652,45
	B	-	-	-
	C	-	-	-
CDD	A	1 694,07	1 656,24	1 675,16
	B	-	-	-
	C	1 052,84	1 198,43	1 125,64



La masse salariale total employeur annuelle cumulée des dix rémunérations les plus élevées représente : 922 520,79 Euros (823 806,32 € en 2022),

# La santé et la sécurité au travail

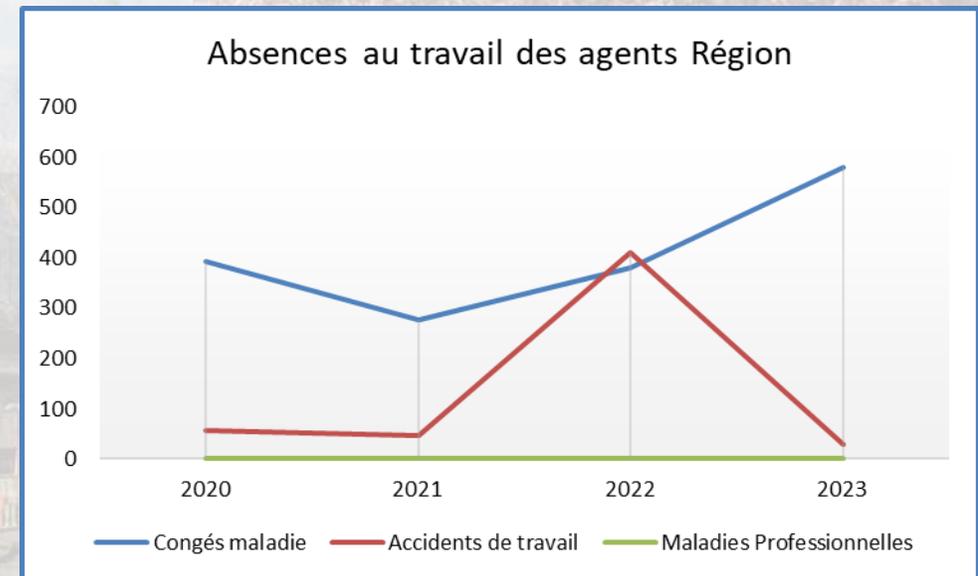
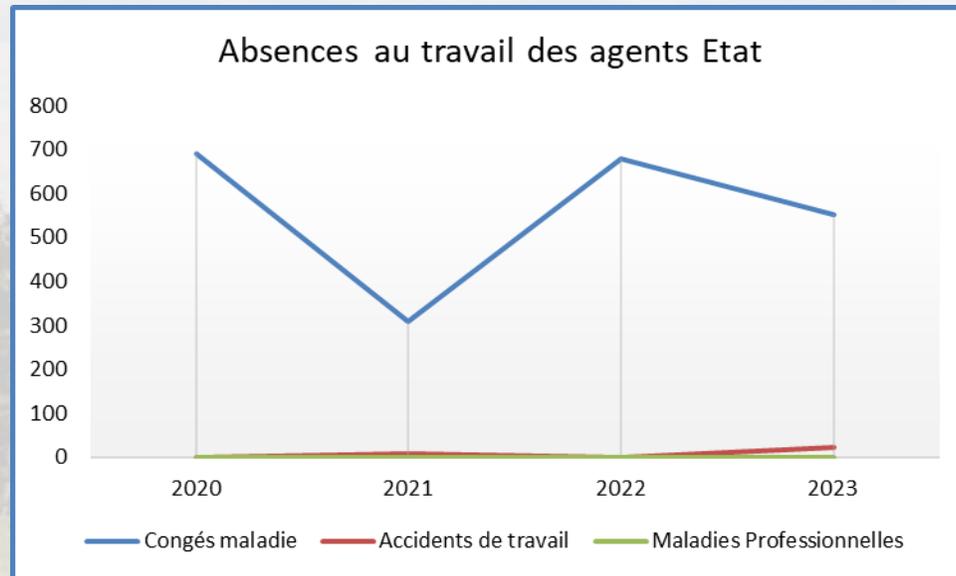
- ❖ La nature des risques professionnels
- ❖ Le nombre et la nature des accidents du travail, maladies professionnelles et affections
- ❖ Le nombre et la nature des arrêts de travail imputables au service
- ❖ Le nombre et la nature des signalements enregistrés



# Le nombre et la nature des arrêts de travail imputables au service

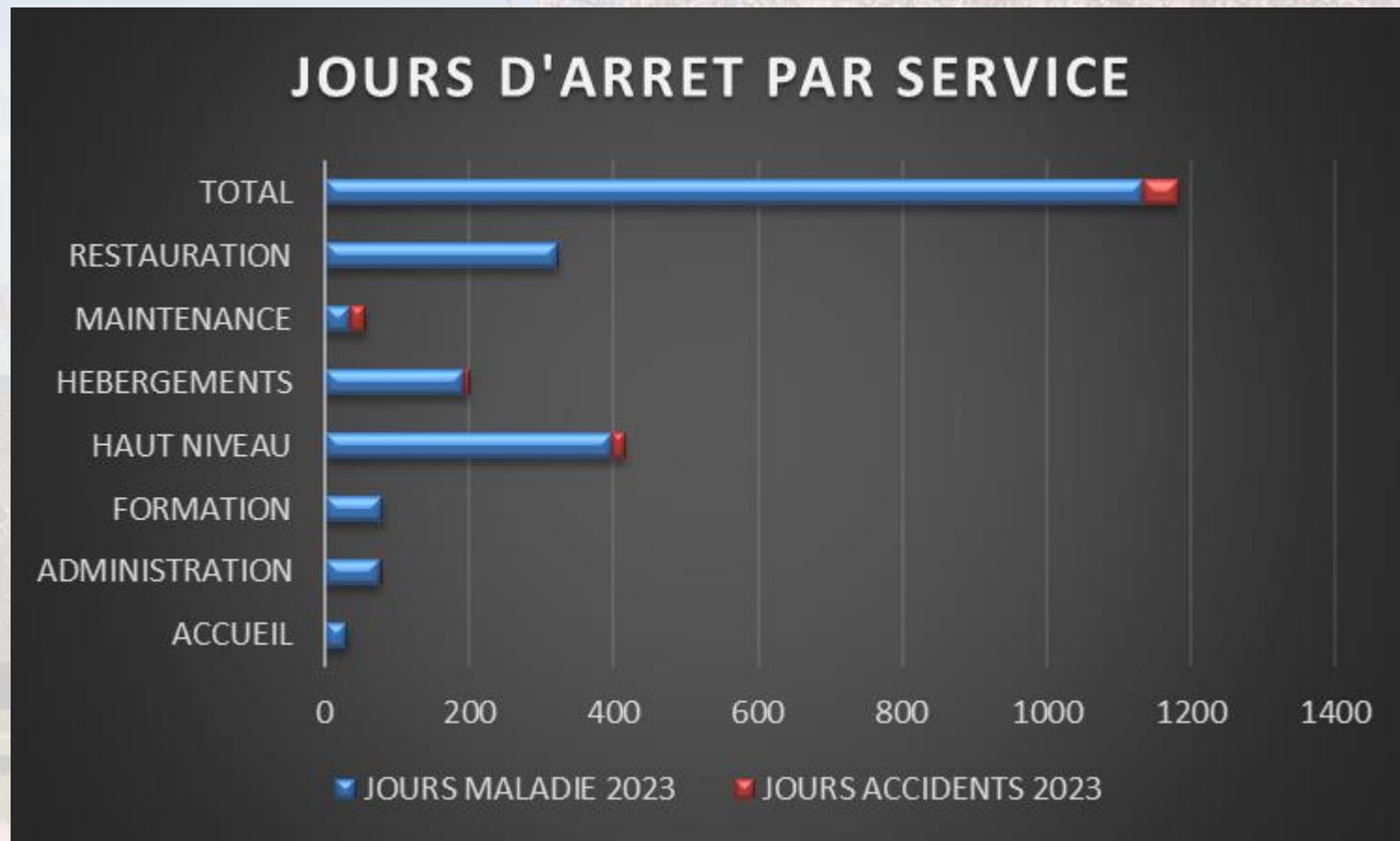
AGENTS ETAT	2020	2021	2022	2023
Congés maladie	689	308	680	552
Accidents de travail	0	8	0	21
Maladies Professionnelles	0	0	0	0

AGENTS REGION	2020	2021	2022	2023
Congés maladie	394	278	380	581
Accidents de travail	56	46	410	29
Maladies Professionnelles	0	0	0	0



36 jours de carence ont été imputés aux agents Etat suite à une absence survenue au cours de l'année

SERVICES	JOURS MALADIE 2023	JOURS ACCIDENTS 2023
ACCUEIL	30	0
ADMINISTRATION	75	2
FORMATION	79	0
HAUT NIVEAU	398	19
HEBERGEMENTS	194	8
MAINTENANCE	35	21
RESTAURATION	322	0
<b>TOTAL</b>	<b>1133</b>	<b>50</b>



# L'organisation du travail et l'amélioration des conditions et de la qualité de vie au travail

- ❖ Répartition des effectifs selon l'organisation

QUALITÉ DE  
VIE AU TRAVAIL

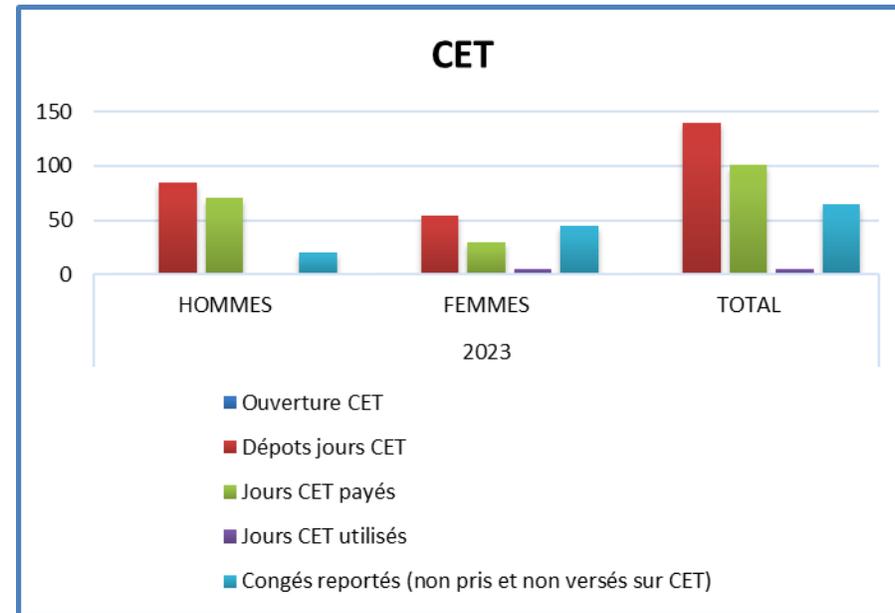


# Répartition des effectifs selon l'organisation du travail

- ▶ Travail de nuit :
- ▶ 9 assistants d'éducation en contrat de droit public dont 3 femmes et 6 hommes
- ▶ Annualisation du temps de travail :
- ▶ Horaires atypiques notamment le weekend. Les personnels travaillant au service haut niveau y sont soumis.
- ▶ 10 agents ayant des missions d'encadrement et/ou de conception (5 femmes et 5 hommes) :
- ▶ En application de l'article 10 du décret du 25 août 2000, les personnels chargés de fonction de conception bénéficiant d'une large autonomie dans l'organisation de leur travail ou soumis à de fréquents déplacements de longue durée, ne sont pas soumis à un décompte horaire du temps de travail.
- ▶ (hors emplois supérieurs et dirigeants).

# Comptes épargne-temps 2023

	2023		
	HOMMES	FEMMES	TOTAL
Ouverture CET	1	0	1
Dépôts jours CET	85	54,5	139,5
Jours CET payés	71	30	101
Jours CET utilisés	0	5	5
Congés reportés (non pris et non versés sur CET)	20	45	65





## ACTION SOCIALE

- ❖ Les montants des dépenses et leur nature
- ❖ Les types de prestations fournies notamment le logement
- ❖ Le nombre de bénéficiaires et leurs caractéristiques

# BILAN ACTION SOCIALE 2023

Prestation et dépenses	2022	2023
	Montant	Montant
Aide au logement	0,00	400,00
Aide exceptionnelle	700,00	1 200,00
Prime de naissance	400,00	400,00
Prime de mariage ou Pacs	200,00	200,00
Prime de retraite	0,00	0,00
Allocation aux parents d'enfants handicapés	400,00	400,00
Aide au permis	0,00	0,00
Aide aux vacances (séjour)	2 175,50	2 350,00
Séjour linguistique	0,00	0,00
Accueil collectif de mineurs sans hébergement	360,00	402,00
Colonie de vacances	0,00	0,00
Séjour scolaire	0,00	50,00
Aide pratique sportive	640,00	975,00
Allocation rentrée scolaire	600,00	1 020,00
Aide à la cantine enfants	700,00	955,40
Aide aux transports enfants	100,00	0,00
Aide au frais d'essence (agent)	200,00	300,00
Cad'hoc 25 enfants (50 €) en 2023 Cad'hoc 21 enfants (70 €) en 2022	1 470,00	1 250,00
Cad'hoc 41 adultes (100 €) en 2023 Cad'hoc 42 adultes (110 €) en 2022	4 620,00	4 100,00
Spectacle	414,00	923,16
<b>TOTAL</b>	<b>12 979,50</b>	<b>14 925,56</b>



# LE DIALOGUE SOCIAL

- ❖ Les instances de dialogue social
- ❖ Les représentants du personnel
- ❖ Le nombre de réunions et de jours d'autorisation d'absence et le crédit de temps syndical alloué et utilisé
- ❖ Les moyens de toute natures effectivement accordés aux organisations syndicales
- ❖ Les négociations engagées et les accords signés
- ❖ Les recours formés auprès des commissions administratives paritaires
- ❖ Les jours de grève

# LE DIALOGUE SOCIAL

## Instances de représentation et de concertation

Répartition par genre des représentants du personnel :

	Date	HOMME			FEMME		
		A	B	C	A	B	C
Formation spécialisée	25/01/2023	1		1			3
	05/09/2023	1		2			3
CSA	25/01/2023	1		1			3
	05/09/2023	1		2			3
	19/10/2023	1		2			3

Nombre de jours d'autorisations spéciales d'absences accordés pour participer aux réunions d'un organisme directeur ou au congrès d'un syndicat en application de l'article 13 du décret 82-447 du 28 mai 1982 : 2

Locaux syndicaux mis à disposition des organisations syndicales : 1

Nombre de jours non travaillés pour faits de grève correspondant à un mot d'ordre national ou local : 20

**Moyens humains accordés aux syndicats :**

Nombre d'ETP de crédits de temps syndical effectivement utilisés.

Décharges + crédits d'heures :

- Décharge de 0,3 ETP (1 homme État) du 01/01/23 au 31/08/23
- Décharge de 0,4 ETP (1 homme État) du 01/09/23 au 31/12/23

Nombre de réunions des instances représentatives du personnel :

- CSA : 3
- Formation spécialisée : 2

Nombre de reconvoctions du CTE rendues nécessaires à la suite d'un défaut de quorum ou de vote défavorable unanime des représentants du personnel : 0

Nombre de journée d'autorisation d'absences accordées pour siéger dans une instance de concertation visée au I de l'article 15 du décret 82-447 du 28 mai 1982 : 40

Nombre de journées d'autorisation accordées en application du II de l'article 15 du décret 82-447 du 28 mai 1982, pour participer à une réunion de travail convoquée par l'administration ou à une négociation : 13

Nombre de journées d'autorisation accordées en application de l'article 16 du décret 82-447 du 28 mai 1982 de crédit temps syndical : 0

Coût de la formation : 5 250,00 €