

CHARGE(E) DE PROJETS FORMATIONS ET TERRITOIRES CREPS DE REIMS

Le/la titulaire du poste est affecté.e au département formation du CREPS de Reims sous la coordination d'un.e responsable de département et l'autorité de la direction de l'établissement. Il/elle participe à la mise en œuvre des orientations stratégiques du département formation en assurant la conception, la mise en œuvre et l'évaluation des formations dans le domaine du sport et de l'animation.

Le/la titulaire du poste aura principalement la charge de la formation **BP JEPS mention « animation socio-éducative ou culturelle »** et **DES JEPS Spécialité « Animation socio-éducative, culturelle et/ou sportive mention Direction de structure et de projet »** et en s'appuyant sur le réseau de partenaires déjà existant pour les parties techniques formations. Il/elle pourra intervenir dans différents domaines de formation autour des sports et/ou de l'animation socioéducative et culturelle de type BPJEPS, DEJEPS, DESJEPS...

Le département formation est composé de 15 agents permanents et de nombreux intervenants ponctuellement. Le/la titulaire est en étroite collaboration avec le/la Responsable Département des formations, il/elle agit au sein d'une équipe pluridisciplinaire et des partenaires multiples pour la construction, la mise en œuvre et l'évaluation de ses actions de formations.

Type de contrat : CDD 2 ans du 01/09/2026 au 31/08/2028

Missions principales

Ingénierie et coordination de formation dans le domaine de animation socioéducative et culturelle et sportive

- Concevoir, mettre en œuvre et évaluer les formations dont il/elle a en charge et en apportant les réajustements nécessaires
- Collaborer avec les acteurs concernés : employeurs, partenaires institutionnels et techniques, acteurs locaux et équipe en interne
- Constituer et animer des réseaux et des équipes pédagogiques
- Assurer le suivi et l'accompagnement des stagiaires (OF et en alternance)
- Veiller au bon déroulement de la formation dans tous ses aspects
- Impulser des formations et modules de formation en lien avec la stratégie de développement du Département des formations
- Réaliser le bilan de ses actions de formations

Intervention en face à face pédagogique

- Préparer, animer les actions de formation et évaluer ses interventions dans les formations dont il/elle a en charge et occasionnellement dans d'autres formations formation au sein du département formation
- Mettre en œuvre les méthodes pédagogiques actives et adaptés aux publics et aux besoins de la formation professionnelle et de l'apprentissage
- Animer les actions de formation continue dont le département des formations initie

Gestion administrative, financière et logistique des formations dont il/elle a en charge

- Gérer les aspects administratifs, budgétaires et pédagogiques des dispositifs de formation
- Élaborer et assurer le suivi budgétaire des formations avec le/la responsable administratif et en lien avec le/la RDF et réaliser le bilan financier des formations dont il/elle a en charge
- Assurer le suivi réglementaire dans la spécialité/mention des formations dont il/elle a en charge

Participer à la vie du département formation et de l'Établissement

- Participer activement au projet du Département des formations et de l'Établissement, à la réflexion collective,
- Participer à la digitalisation et à l'innovation des formations,
- S'impliquer à la stratégie de communication, d'information de l'offre de formation : alimenter le site internet, des plateformes des partenaires, réponse aux demandes, participer aux forums, politique de communication, promouvoir l'offre de formation,
- Participer aux travaux pour la démarche d'amélioration continue des formations et de service à l'utilisateur et assurer au quotidien le suivi administratif de la démarche qualité (Qualiopi),
- Collaborer en interne avec l'ensemble de l'équipe du département des formations dont le CFA ainsi qu'avec l'ensemble des services du Creps de Reims.

En fonction des projets et de l'actualité, des missions complémentaires pourraient être envisagées (animation de groupes de travail, référent.e d'une thématique touchant à la vie de l'établissement, ...). De même, ces fonctions peuvent être amenées à évoluer en fonction du Projet d'établissement, des politiques publiques et des problématiques locales.

Compétences requises

Savoir

- Disposer d'une bonne connaissance des dispositifs de formation professionnelle aux métiers de l'animation socio-éducative, culturelle et sportive, et de leurs financements ;
- Connaissance des partenaires financiers, institutionnels et acteurs locaux
Connaissance des publics et des champs d'interventions des professionnels de l'animation socio-éducative, culturelle et sportive ;
- Connaître l'environnement et le fonctionnement des CREPS ainsi que le milieu professionnel concerné par les actions du CREPS (animation socio-éducative, culturelle ou sportive, sport, développement territorial, accompagnement de politiques publiques, ...) serait un plus ;
- Maîtrise des connaissances en pédagogie et en gestion de projet ;
- Outils numériques et leurs usages ;
- Maîtrise du français (orthographe, grammaire, syntaxe..).

Savoir-faire

- Expérience dans la direction ou éventuellement chef de service dans le champ de l'animation socioéducative, culturelle et sportive
- Expérience dans le domaine de la formation professionnelle
- Capacité à concevoir, en lien avec les partenaires de l'établissement, des actions de formation, d'élaborer des outils pédagogiques ;
- Capacité à piloter et à coordonner des dispositifs de formation dans les dimensions pédagogique, administrative et financière ;
- Capacité à travailler en équipe, les différents services en interne ;
- Capacité à mobiliser et collaborer avec les partenaires, acteurs, intervenants ;
- Capacité à développer des réseaux de partenaires ;
- Capacité à s'organiser et prioriser, à réagir dans l'urgence ;
- Capacité à préparer, animer et évaluer les actions de formation ;
- Compétences rédactionnelles ;
- Maîtrise des outils numériques et de la formation à distance.

Savoir-être

- Sens du service public ;
- Rigueur, méthode et réactivité ;
- Esprit d'initiative et créativité ;
- Capacité d'écoute, de dialogue, relationnelle ;
- Capacité à s'adapter et à gérer son stress ;
- Capacité à analyser et à s'auto-évaluer ;
- Capacité à prendre des initiatives et force de proposition ;
- Autonomie dans la coordination des formations ;
- Disponibilité ;
- Droit de réserve, discrétion professionnelle et confidentialité.

Conditions d'exercice

- Poste de catégorie A

Diplômes et expériences : BAC+3 minimum et expériences dans le domaine de l'animation socio-éducative, culturelle prioritairement et éventuellement dans le domaine sportif si forte expérience dans le domaine de l'animation.

Pour candidater, envoi de CV + LM à rh@creps-reims.sports.gouv.fr